

Изменения и дополнения
Коллективного договора
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 183»
городского округа Самара

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 00092025/2

от «10» 11 2025 г.

Губернатор Самарской области
(должность, Ф.И.О.)

Работодатель, муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 183» городского округа Самара, в лице заведующего, Белоусовой Татьяны Анатольевны с одной стороны и работники, в лице председателя профкома Плужниковой Марины Александровны с другой стороны, пришли к соглашению о внесении следующих изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 183» городского округа Самара (регистрационный номер 00092025):

1. Изложить в новой редакции Раздел 2 коллективного договора:

Раздел 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ, УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Пункт 2.8. дополнить и изложить в следующей редакции:

2.8. При возникновении необходимости проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников учреждения, сокращение работников производится в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

Уведомлять орган первичной профсоюзной организации в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст. 82 ТК РФ). Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращающих должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование».

2. Изложить в новой редакции Раздел 3 коллективного договора:

Раздел 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА

1. Пункт 3.4 заменить и изложить в следующей редакции:

«в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601» на «в соответствии с приказом Министерства Просвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269».

2. Пункт 3.17. заменить и изложить в следующей редакции слова «... (Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466)» на «... Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 г. № 415»

3. Пункт 3.18 дополнить и изложить в следующей редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется

работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность составляет 7 календарных дней».

3. Изложить в новой редакции Раздел 4 коллективного договора:

Раздел 4. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

4. Пункт 4.11. дополнить и изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 10 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 11 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых

отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

- Предоставить оплачиваемые дни отдыха для участия в официальных мероприятиях различного уровня сотрудников, являющихся участниками СВО.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав указанной категории работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ч. 14 ст. 351.7 ТК РФ).

Настоящее положение вступает в силу с момента подписания Сторонами и распространяет свое действие с 07.11.2025г.

Представитель работников

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 183»
г.о. Самара

 Плужникова М.А.
«07 11 2025г.

Представитель работодателя

Заведующий МБДОУ
«Детский сад комбинированного вида
№ 183» г.о. Самара



Белоусова Т.А.
2025г.

Итого в этом документе пронумеровано, прошито
и скреплено печатью

Заведующий МБДОУ «Детский сад №183, г.о. Самара

«Детский сад №183»

г.о. Самара

Белоусова Т.А.

